

## 就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	K'sファーム
住 所	福岡県久留米市野中町字宮園727番地の5
電話番号	0942-80-2729

事業所番号	4012701274
管理者名	山内 朋子
対象年度	令和3年度

## (Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		55	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

## (Ⅱ) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う買金の総額以上	○	40	点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う買金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う買金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う買金の総額以上			

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

## (Ⅲ) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
②利用者を職員として登用する制度		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
④フレックスタイム制に係る労働条件		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑤短時間勤務に係る労働条件		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑥時差出勤制度に係る労働条件		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
小計（注1）		8	点

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

## (Ⅳ) 支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○	
参加した職員が1人以上半数未満であった			
参加した職員が半数以上であった			
②研修、学会等又は学会誌等において発表		○	
1回の場合			
2回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ		○	
いずれか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組も行っている			
④販路拡大の商談会等への参加		○	
1回の場合			
2回以上の場合			
⑤職員の人事評価制度		○	
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
⑥ピアサポーターの配置		○	
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価		○	
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		○	
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）		9	点

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

## (Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合：10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	55
生産活動	5点		20点	25点		40点			40
多様な働き方	0点		15点	25点		35点			35
支援力向上	0点		15点	25点		35点			35
地域連携活動	0点					10点			10

合計	175	点	／200点
----	-----	---	-------

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（令和3年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	21,691	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,072	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（令和2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	20,476,402	円	利用者に支払った賃金総額	19,472,395	円	収支	1,004,007	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	25,157,786	円	利用者に支払った賃金総額	20,644,884	円	収支	4,512,902	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

## (Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和3年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

## ① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数	名
※取得を進めた免許等：	
制度の活用内容：	

## ② 利用者を職員として登用する制度

② 職員として登用した人数	1名
③のうち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input checked="" type="checkbox"/>
③のうち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input checked="" type="checkbox"/>
※登用した日	平成29年 2月 1日
勤務形態：	常勤正職員
就業時間：	8時00分～17時00分
職務内容：	生活支援員

## ③ 在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律

③ 在宅勤務を行った人数	名
※実施した期間：	
就業時間（在宅勤務）：	
職務内容：	

## ④ フレックスタイム制に係る労働条件

④ フレックスタイム制を活用した人数	名
※実施した期間：	
就業時間（コアタイム）：	
職務内容：	

## ⑤ 短時間勤務に係る労働条件

⑤ 短時間勤務に従事した人数	2名
※実施した期間：	2月19日～3月9日
就業時間（短時間）：	8時35分～12時15分
職務内容：	農作業

## ⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

⑥ 時差出勤制度を活用した人数	4名
※実施した期間：	6月25日～8月10日
就業時間（早出の場合）：	6時00分～12時50分
就業時間（運出の場合）：	
職務内容：	農作業

## ⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦ 時間単位取得を活用した人数	名
⑧ 計画的付与制度を活用した人数	名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input type="checkbox"/>
計画的付与制度	<input type="checkbox"/>
取得した期間：	
取得日数・時間	日 時間

## ⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

⑧ 傷病休暇等を取得した人数	名
※取得した内容：	
取得した期間：	
就業時間：	
職務内容：	

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和3年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

## ① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

① 研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
② 研修実施回数	外部 4回/内部 6回
対象職員数	5人
うち研修受講者数	5人
※研修名	就業支援基礎研修
研修講師	氏
実施日・受講者数	9月 30日 1人

## ② 研修、学会等又は学会誌等において発表

② 研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	5回
※研修、学会等名	農福連携地域フォーラム
実施日	7月 29日
※学会誌等名	農業新聞（全国版）
掲載日	4月 21日
発表テーマ	農福連携

## ③ 視察・実習の実施又は受け入れ

③ 先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
④ 他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	福岡県農業大学校
実施日/参加者数	7月 12日 15人

## ④ 販路拡大の商談会等への参加

④ 販路拡大の商談会等への参加回数	4回
※商談会等名	販売促進会
主催者名	JAふくおか八女
日時	12月 6日
内容	各市場との出荷協議 (生産者部会、JA、市場)

## ⑤ 職員の人事評価制度

⑤ 職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥ 当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	25年 10月 1日
人事評価制度の対象職員数	5名
うち昇給・昇格を行った者	5名
当該人事評価制度の周知方法	法人のネットワークシステム上に公開

## ⑥ ピアサポーターの配置

⑥ ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑦ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	
就業時間	
職務内容	

## ⑦ 第三者評価

⑦ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

## ⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ 国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。  
必要に応じて行を増やす等、

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	K'sファーム
住所	福岡県久留米市野中町字宮園727番地の5
電話番号	0942-80-2729

事業所番号	4012701274
管理者名	山内 朋子
対象年度	令和3年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：久留米市・八女郡広川町・八女市・朝倉市口          実施日程：令和3年4月～令和4年3月          実施した生産活動・施設外就労の概要</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・花きの生産（輪菊（ハウスでの電照栽培）やシンテッポウユリ（露地栽培）を営農活動として実施。</li> <li>・周年で多種多様な農作業の受託を施設外就労として実施。□</li> </ul> <p>利用者数：18名</p> <p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域の基幹産業である農業の中で重要な部分を請け負い、重要な役割を担うことにより、地域からの期待と支援を得やすい環境を構築。</li> <li>・認定農業者として、地域の中心的な担い手として位置付けられている。</li> <li>・作業は多種多様である為、一人ひとりの強みを見出し、自信を持たせることができる。又、委託先の農業者から助言や激励の言葉をもらうことも多く、就労意欲の向上や業務改善に役立っている。</li> </ul> <p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・電照菊の栽培は、市場でも一定の評価を得ている。また、シンテッポウユリに関しては、県内における最大の生産を担うなど、高い評価を得ることでモチベーションが向上。与えられた仕事に自信を持っており、責任感も醸成できるため、積極的かつ意欲的に作業に取り組んでくれている。</li> <li>・農作業の委託契約を得ている生産農家等（農業法人、JAを含む）の数は150件を超え、周年で様々な品目、作業を受託。受託件数は延べ1179件、ひとつの地域にとどまらず、4つの地域に及んでいる。</li> <li>・農作業において、作業の平準化は常に課題である。</li> </ul>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>輪菊</p>   <p>シンテッポウユリ</p>  <p>施設外就労</p>   
--	--

## 連携先の企業等の意見または評価

「博多万能ねぎ」は収穫後に調整作業が必要ですが、それを担う調整人さんの高齢化などで、人材不足が課題となっています。その状況の中、農福連携の話があり、周年栽培で安定して仕事をお願いできる「博多万能ねぎ」の調整作業を委託しています。ねぎは時期や生産者さんによっても1本1本違うため、非常に難しい作業なのですが、その中で皆さんが一生懸命に取り組んでくださって助かっています。

今後多くの方々に「博多万能ねぎ」を届けていくためには、皆さんの力が必要不可欠だと期待しています。

今後ともに課題を解決しながら、より良い関係を築いていけたらと考えています。

連携先企業名	JA筑前あさくら	担当者名	東部野菜課 課長 倉光 久治
--------	----------	------	-------------------