

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	K's ファーム	事業所番号	4012701274
住 所	福岡県久留米市野中町字宮園727番地の5	管理者名	山内 朋子
電話番号	0942-80-2729	対象年度	令和2年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>福岡県農業改良普及センターやJAふくおか八女、JAくるめと連携を取り農業従事者の減少、高齢化に伴う労働力不足を補う、通年受委託の実現化に取り組んでいる。農業と福祉が協力することで、それぞれの分野が抱える課題を解決し、地域共生社会の実現につながる。また、日本の第一次産業を支える農業へ取り組むことで、利用者の社会参加意識を高めることも可能になる。</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>「地域で自立し、働く意欲と能力を発揮し生きがいをもった社会生活を送るために…」 おひさまと共に土と向き合い、自然と親しむ仕事 “農業” しています。</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>福岡県農業改良普及センターやJAふくおか八女、JAくるめと連携を取り農業従事者の減少、高齢化に伴う労働力不足を補う、通年受委託の実現化に取り組んでいる。農業と福祉が協力することで、それぞれの分野が抱える課題を解決し、地域共生社会の実現につながる。また、日本の第一次産業を支える農業へ取り組むことで、利用者の社会参加意識を高めることも可能になる。</p>	 <p>「農福連携」が進展し広がるならば、私たちは農業を支え、農業は、障害を有する方が社会の役割を果たす場を提供することができる。</p>
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>農業就業者の減少や高齢化等により労働力不足が進行する中、農作業の受託業務については一定の評価を得ることができ、農業者側からの委託ニーズは新規も含め増加傾向にある。委託先の方から利用者に助言や激励の言葉をもらうことも多く、利用者の就労意欲の向上や職業能力向上に役立っている。季節によらず、年間を通して作業の確保はできているが、委託先（生産農家）の減・増産により作業が不安定化する。また、夏場や天候によっては作業の組み立てが難しいなどの課題がある。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

部会や生産者、事業所、利用者が共に地域農業の支えとなる取り組み。  
貴重な労働力として期待している。  
農福連携を通じて社会貢献、地域との共生を図りながら共に地域農業の発展を目指したい。

連携先企業名	JA筑前あさくら	担当者名	地域振興部長 林 俊幸
--------	----------	------	----------------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	K'sファーム
住 所	福岡県久留米市野中町字宮園727番地の5
電話番号	0942-80-2729

事業所番号	4012701274
管理者名	山内 朋子
対象年度	令和2年度

(I) 労働時間		55	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		40	点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方 (※)		25	点
◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
小計 (注1)	6		

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(IV) 支援力向上 (※)		35	点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上半数未満であった			
参加した職員が半数以上であった	○		
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回の場合			
2回以上の場合	○		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
いずれの取組も行っている			
◎ ④販路拡大の商談会等への参加			
1回の場合			
2回以上の場合	○		
◎ ⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計 (注2)	9		

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	55
生産活動	5点		20点		25点		40点		40
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		25
支援力向上	0点		15点		25点		35点		35
地域連携活動	0点				10点				10

合計	
165	点 / 200点

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（令和2年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	22,875	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,526	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（平成31年度年度）

生産活動収入から経費を除いた額	18,700,625	円	利用者に支払った賃金総額	18,663,266	円	収支	37,359	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前年度（令和2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	20,476,402	円	利用者に支払った賃金総額	19,472,395	円	収支	1,004,007	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

## (Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度を活用した人数	名
※取得を進めた免許等：	
制度の活用内容：	

## ②利用者を職員として登用する制度

②職員として登用した人数	1名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input checked="" type="checkbox"/>
※登用した日	平成29年 2月 1日
勤務形態	常勤正職員
就業時間	8時00分～17時00分
職務内容	生活支援員

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務を行った人数	名
※実施した期間	月 日～月 日
就業時間（在宅勤務）	時 分～時 分
職務内容	

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制を活用した人数	名
※実施した期間	月 日～月 日
就業時間（コアタイム）	時 分～時 分
職務内容	

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に従事した人数	名
※実施した期間	月 日～月 日
就業時間（短時間）	時 分～時 分
職務内容	

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度を活用した人数	名
※実施した期間	月 日～月 日
就業時間（早出の場合）	時 分～時 分
就業時間（遅出の場合）	時 分～時 分
職務内容	

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦時間単位取得を活用した人数	名
⑦計画的付与制度を活用した人数	名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input type="checkbox"/>
	計画的付与制度 <input checked="" type="checkbox"/>
取得した期間	月 日～月 日
取得日数・時間	日 時間

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等を取得した人数	名
※取得した内容	
取得した期間	月 日～月 日
就業時間	時 分～時 分
職務内容	

(\*)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修実施回数	外部 9回/内部 12回
対象職員数	5人
うち研修受講者数	3人
※研修名	マネジメント研修
研修講師	管理職員
実施日・受講者数	10月 5日 3人

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	2回
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	グラフふくおか
掲載日	9月 18日
発表テーマ	生産品目の掲載

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	県農林、県内JA、市場
実施日/参加者数	7月 16日 15人

## ④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会等への参加回数	2回
※商談会等名	出荷協議会
主催者名	JAふくおか八女
日時	11月 11日
内容	各市場との出荷協議会 (生産者部会、JA、市場)

## ⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	25年 10月 1日
人事評価制度の対象職員数	5名
うち昇給・昇格を行った者	5名
当該人事評価制度の周知方法	法人のネットワークシステム上に公開

## ⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

## ⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(\*)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。